



Государственная инспекция труда
в Саратовской области

Уклонение от оформления трудовых отношений. Последствия для работодателей

- ✓ Ненадлежащее оформление трудовых отношений или уклонение от их оформления является административным правонарушением. Ответственность за него предусмотрена в ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ
- ✓ Совершение этого правонарушения влечёт наложение административного штрафа:
 - на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 руб.;
 - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 000 до 10 000 руб.;
 - на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 руб.

- ✓ Из-за отсутствия оформленных трудовых отношений возникают нарушения в области охраны труда: непроведение обязательных (при приёме на работу) медосмотров (адм. правонарушение по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ); невыдача средств индивидуальной защиты (адм. правонарушение по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ); неознакомление с результатами специальной оценки условий труда (ч.2 ст. 5.27 КоАП РФ)

- ✓ Суммарный размер штрафов по результатам проверки ненадлежащего оформления трудовых отношений может составить:
 - на должностных лиц – 90 000 руб.;
 - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – 80 000 руб.;
 - на юридических лиц – до 540 000 руб.